

## Публичный отчет первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №84 НМР РТ

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует. Тема мотивации профсоюзного членства в нашей деятельности занимает одно из первых мест по своей остроте и актуальности.

Охват профсоюзным членством за 2024 год составил 100%. На сегодняшний день в членстве первичной профсоюзной организации состоит 50 человек.

В 2024 году заключен коллективный договор, который прошёл правовую экспертизу в территориальной профсоюзной организации и зарегистрирован в центре занятости.

Важными разделами коллективного договора являются обязательства сторон в области экономики и управления образованием, оплаты труда. Поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, установление взаимосвязи оплаты труда с показателями работы конкретного работника, усиление мотивации к качественному результату труда.

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнерства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам.

Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками реализуемая 14 лет, позволяет за счет бюджетных средств республики обеспечить путевками работников дошкольного образования.

Ежегодно, в целях обеспечения отдыха, оздоровления и летней занятости, дети наших сотрудников направляются в загородные лагеря.

В 2024 году был реализован проект **«Анапа. Пляж»**. Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе из Казани до места отдыха. **Второй год востребован проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и двухразовое питание.** Членам профсоюза и их семьям компенсируется часть средств, затраченных на отдых, из профсоюзного бюджета.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан.

По итогам 2024 года работники в полном объеме пользуются льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», территориальным соглашением, коллективным договором.

В 2024 году в соответствии с коллективным договором 35 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями. «Дни по уходу за ребенком не достигшего 18-ти летнего возраста» - 34 сотрудников, бракосочетание работника - 0, бракосочетание детей- 1, в связи со смертью близких родственников - 1, родителям первоклассников на 1 сентября- 0

работников; родителям выпускников в день последнего звонка - 0; дополнительный отпуск за вредные условия труда предоставлен – 2 работникам; 3 дня дополнительного отпуска за работу без листа нетрудоспособности предоставлено 7 работникам; воспользовались льготами при проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением №1 Соглашения - 3 педагогов.

Территориальная профсоюзная организация ведет работу по улучшению жилищных условий наших работников в рамках государственной программы - социальная ипотека. Представление документов для постановки на учет в качестве нуждающегося в улучшении жилищных условий требует большой предварительной работы и правового сопровождения.

Важным предметом коллективного договора являются условия труда работников дошкольного образования.

В нашем Учреждении прошли рейды по охране труда, инструктажи с работниками ДОУ, субботники по санитарной очистке и благоустройству территории детского сада. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация.

Ежегодно наши работники принимают активное участие во Всероссийской спортивной акции «Лыжня России», «Кросс нации», которые проходят также в поддержке Профсоюза.